

# Reflective **IDM** - identitet og adgangsstyring

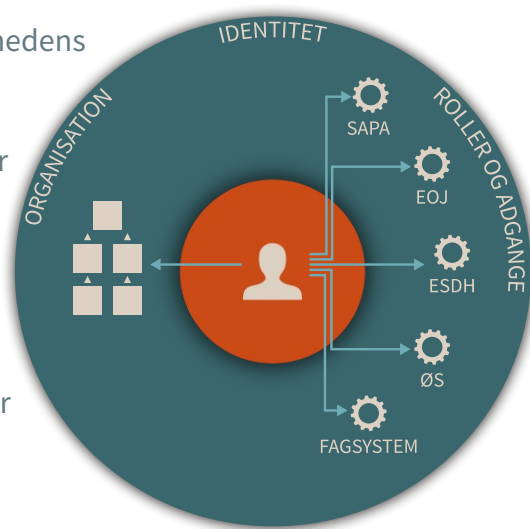
En måde at håndtere brugere og adgange - på tværs af monopolbrud og lokale systemer

## Identiteter, adgange og organisation - det fulde overblik

Med REOrganize og REAccess får du en afspejling af virkelighedens organisation, medarbejdere og deres roller og it-adgange.

Sammenhængen med organisations- og løn-system sikrer det fulde og korrekte overblik over medarbejdere, roller og systemadgange. Stopper en medarbejder i lønsystemet, har det automatisk konsekvens for hendes systemadgange.

Tilsvarende sikrer REAccess, at brugeren automatisk oprettes i Active Directory, eller at systemadministratorer får besked om, at brugeren skal oprettes.



## Guidet tildeling af adgange

Hyppe organisationsændringer og personaleudskiftning er grundvilkår. Derfor handler det om at gøre håndteringen effektiv.

Adgange og roller til IT-systemer kan tildeles i forbindelse med ansættelsesprocessen, eller udløses af oprettelse af medarbejderen i lønsystemet.

Lederen guides til at vælge adgange, eller opgaven kan uddelegeres til en medarbejder. Lederen godkender altid adgangene.

## VÆRDI

- Ensartet vedligehold af fælleskommunale og lokale systemadgange,
- Sikring af konsistens mellem lønsystem og Active Directory,
- Lave omkostninger og ressourcestræk for at komme i gang. IDM as-a-service,
- Styr på identiteter, adgange og hjælp til efterlevelse af GDPR.

## IMPLEMENTERINGSFORLØB

- Data indlæses fra kilderne,
- Uoverensstemmelser rapporteres og rettes op,
- De eksisterende rettigheder i AD vedligeholdes,
- Rollebaseret adgangstildeling bygges sideløbende op.



### Datadrevne projekter

Med Reflective IDM, er det ikke nødvendigt med store dokumentations- og implementeringsprojekter. Systemet kan læse det eksisterende Active Directory og Lønssystem og får herved data om brugere, IT-systemer og organisation. Kombinerer man dette med data om, hvilke personer der har roller som systemejere- og administratorer, er man klar til at tildele adgange.

### Trinvis implementering

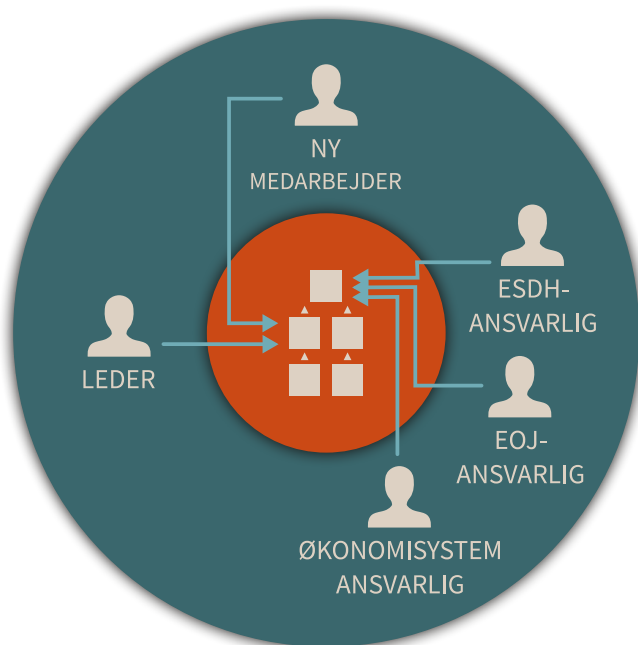
Når en medarbejder skal tildeles adgang til et IT-system, kan de relevante systemadministratorer til en start få besked om at oprette brugeren. Det er således let at komme i gang.

Næste skridt vil være at oprette brugeren automatisk i Active Directory i de relevante grupper.

### Føderation og automatisk vedligehold af Active Directory

Reflective IDM vedligeholder autoritativt organisationens AD med medarbejdere og afdelinger. Herved fjernes manuelt vedligehold, og man sikrer, at data altid er korrekte på tværs af systemer.

Reflective IDM understøtter fødereret adgang, herunder SAML 2.0, og kan levere alle relevante oplysninger om roller, dataafgrænsninger og IT-systemer til aftagersystemer. Denne model benyttes til kommunernes monopolbrud, men er også relevant ved lokale systemer.



### IT-systemer i Thisted Kommune

Thisted Kommune ønsker at blive klar til monopolbruddet, og samtidigt at få styr på organisationsdata lokalt.

OPUS Løn benyttes som primær kilde til organisationsdata, beriget med data om brugere fra Active Directory og en lokal klassifikation over stillingsbetegnelser.

Målet er, at Active Directory vedligeholdes autoritativt fra REAccess, så medarbejdere og organisation holdes synkront med lønssystemet.

Samtidig skal lederen kunne tildele adgange til medarbejdere direkte som led i ansættelsesprocessen og herved spare manuelt arbejde i IT-afdelingen. Ud over Active Directory vil en række fagsystemer blive vedligeholdt, herunder monopolbruddet, Cura, Plan2Learn m.fl.

